



如何搞活探矿基层单位

周 翔

在地质部门体制改革中，如何把地质基层单位办成具有“生机”和“活力”的“机体”，这是人们关注的问题。

本文就怎样搞活探矿基层单位提出一点见解。

一、长期以来探矿施工手段囿于狭小天地，思想不够解放，视野不够开阔，服务领域不宽，因而束缚了它的发展。体制改革中，虽有了一些改善，承揽了一部分外部工程项目，搞了一些增收，但总的看仍然是计划靠上级安排，设备靠上级调拨，投资靠上级分配，这样探矿基层单位就缺乏自我改造和自我发展的能力，缺乏搞活的条件。例如一九八四年吉林局五个探矿公司自有资金中的生产发展基金总和为4.5万元，平均每个单位还不足1万元，最高的也只有2.9万元；更改资金总共是12.9万元，平均是2.6万元，最多的也只有5.3万元。一个单位资金不足“活”又从何谈起呢？

要想取得自我发展的“活”力，就要眼睛向外，广辟财源，不断探索，不断开拓，把探矿触角伸到能应用它的一切领域，只有扩大服务领域，国家才能多收，单位才能多留，个人才能多得，单位才能“活”，职工生活、居住条件才能改善。

二、逐步实行“独立经营，自负盈亏”的管理方式。体改后（地质与探矿彻底分开的单位）探矿基层单位能否做到“独立经营，自负盈亏”，能否真正办成施工企业，曾是人们思考的主题。通过近五年的实践证明，逐步过渡到自负盈亏，条件已趋成熟。事实上，吉林局自一九八〇年开始，各探矿工程公司就靠工程价款收入做为本单位的主要资金来源，而工程价款的结算是通过与地质调查单

位签订的施工合同，在保证工程质量和工期的情况下，按实际完成的工作量，经银行结算而得，完成的工作量越多，收入就多，完成的工作量少，收入就少，完成任务差的单位，工资、奖金也是自己想办法。体改后的五年，各探矿公司就是这样维持生存和发展的。从一组调查数字看，也说明自负盈亏是完全可能的：一九八一年至一九八四年四年间五个探矿公司总收入（包括计划内和吸收社会资金）逐年增加，平均增长率为20%；单位年平均净收入为20.16万元，最高年份为36.05万元；

几年来，五个探矿工程公司运用探矿技术手段不但为地质找矿服务，取得了较好成绩，同时，还开辟了其他服务项目，从单一的打水井发展到水源地勘察，坝基、桥基勘察，地下水疏干、河床改道、工程地质勘察、环境地质及地方病科研，工业与民用建筑基础勘察及桩基工程，小型矿床勘探等，还有的办厂、开矿，生产定型产品，开展对外机械加工和修理业务。对外服务项目的收入逐年增加，一九八〇年至一九八四年五年间，五个单位吸收社会资金毛收入年平均增长率为45%，特别是一九八五年地矿局长会议后，号召广开门路，吸收社会资金办好地质事业，并相应地制定了一系列政策和分配制度，调动了广大群众的积极性，服务项目广阔，地质市场活跃。二、四、五、六探矿公司（三公司改为水文地质探矿公司故没列入）单位年平均净收入为36.4万元。

上述事实说明，探矿单位走自负盈亏的道路是可行的，搞活地质市场的前景是广阔的。

这里需要提及的是探矿单位即使独立经

营,自负盈亏后,也必须继续坚持为地质找矿服务的方针。一业为主,多种经营,这一业就是地质找矿。既然探矿技术是以施工手段服务于各领域,那么地质找矿、地质科学研究以及某些基础地质工作需要时,不能因为条件差就不愿意承担,而应想方设法积极安排。

在放开搞活中,如何处理税收问题,亟待研究解决。现在是把计划内项目和对外增收项目捆在一起核算,若照章纳税,那么在计划内项目中就有相当一部分地质事业费变成了税金,这样就削弱了地质工作。最好是把税变为“所得费”上缴局,由局再返回用于地质工作。至于对外增收部分可以纳税,但工程价款要加上利和税部分。

三、研究新技术,不断探索新的服务领域。探矿基层单位搞活的另一条件就是能否在研究新技术,探索新的服务领域上,取得成就。如同工厂要搞活,就得不断地用新的适销对路的产品投放市场。探矿单位也是如此,要想求得发展,在激烈的市场竞争中站住脚,就得开拓新的服务领域,单纯地打水井或是其他单一的手段,都是搞不活的。一个公司或一个探矿队,要有自己的“拳头项目”“拿手项目”做到稳定收入,同时还必须搞好市场预测,及时转轨定向,不断端正经营方向,过去工厂企业走过的“产品十年一贯制”应引以为戒。

(上接第22页)

所作的理论预测,其中有不少已得到证实,最突出的是华北平原古潜山油田。在为甘肃玉门油田的扩大找油中,也作出了卓越的贡献。此外,他还是我国现代岩心钻探工作的先驱。

谢家荣关心地质教育事业,早年在几个

四、要提高队伍素质。探矿队伍建设的方向应该是一专多能,一个机台的骨干力量,应该是能打大口径水井钻,又能打小口径金刚石钻;能打二三十米的工程钻,又能打千米甚至更深的石油钻、地热钻;既能在陆地打钻,又能到滨海打钻;能在国内打钻,也能出国打钻,非得有一批这样的“精”兵,才能适应“开放”的要求,才能适应广泛的地质市场需求。

目前,我们队伍现状还不能适应这种要求,要通过在职培训和实际锻炼,在较短时期内缩小差距,迎头赶上。

五、要广泛地开展联合。联合是现代化大生产的要求。科学技术越进步,越要克服“万事不求人”的小而全和独家经营思想。探矿基层单位除要扩大服务领域,有稳定的服务项目外,还要搞好各方面的联合。凡是能应用探矿手段的各领域的设计单位,有条件的都要同它们组成松散的联合体。我们作为施工单位与它们联合,设计与施工结为一体,便于长远安排。

地质调查单位在地质找矿和地质科研方面也是设计单位,彻底分开的探矿公司或探矿工程队也应与之联合,组成地质一探矿联合体,承担地质找矿中的探矿任务。当然这种联合都是以互惠互利为原则的。

(吉林省地质矿产局)

大学任教时,培养出许多有成就的地质工作者;解放初期,创办了南京地质矿产专门学校,在两年内为新中国培养了一批地质技术骨干。

谢家荣治学严谨,对待地质事业高度负责。他刻苦学习,数十年如一日,从不间断,为后人所敬仰。