

加强工会劳动法律监督势在必行

□ 钟民淦

在发展社会主义市场经济的新形势下,职工需要工会维护他们的合法权益,企业需要工会帮助建立稳定和谐的劳动关系,党和政府需要工会团结职工群众,在改革、发展、稳定中发挥作用。因此,加强我国劳动法制体系建设,加大工会协调劳动关系的力度,亟待加强工会劳动法律监督工作。

加强工会劳动法律监督,是贯彻全心全意依靠工人阶级的根本指导方针,保障职工主人翁地位得以落实的重要途径。工会劳动法律监督作为一种有组织的群众监督,主要依靠广大职工群众来进行,可以说它正是广大职工实现民主参与、民主监督权利的重要形式和途径。通过开展工会劳动法律监督,可以对违反劳动法律、法规,侵犯职工合法权益的现象和问题及时予以制止和纠正。这样,党的全心全意依靠工人阶级的方针和职工作为企业主人翁的地位和权利也就真正落实到了实处。

加强工会劳动法律监督,是推进集体合同、劳动合同签订步伐,规范企业行为,协调劳动关系的重要举措。《劳动法》贯彻实施两年,而真正签订了集体合同、劳动合同的企业不多。有的形式上是签了,但合同条款原则,缺乏操作性。在实际生活中,劳动者处于弱者地位,用人单位侵害职工合法权益的现象和问题时有发生,由之而引起的劳动争议和突发事件增多。究其原因,重要的一条,就是工会劳动法律监督未能及时跟上。由于缺乏有效的法律监督,客观上损害了《劳动法》等法律、法规的权威性,以致某些企业的经营者把集体合同、劳动合同视为可签订可不签订,可执行可不执行,少数人甚至断章取义,选择对自己有利的执行,肆意侵犯职工的合法权益。鉴此,加强工会对劳动法律法规执行情况的监督和检查,敦促企业和职工依法行使各

自的权利,履行各自的义务,规范各自的行为,这对目前我国劳动法制领域中存在的“有法不依、执法不严、违法不究”现象,必将起到极大的遏制作用。它对于工会在新的历史条件下更好地协调劳动关系,加快推进集体合同、劳动合同的签订实施步伐都将产生积极的影响。

加强工会劳动法律监督,是工会贯彻新时期工会工作总体思路的客观要求。全总十二届二次执委会提出了工会工作的总体思路,即“以贯彻实施《劳动法》为契机和突破口,带动工会各项工作,推动自身改革和建设,努力把工会工作提高到一个新水平,在改革、发展、稳定中更好地发挥作用。”这个总思路的实质,是要进一步突出工会的维护职能。它客观上要求我们的工作格局、工作方式、机构设置、运行机制等,都向着有利于维护职工合法权益的方向转变。在这一转变中,加强工会的劳动法律监督工作,具有十分重要的意义。通过加强工会劳动法律监督,各级工会在维护职工合法权益方面可以获得新的途径和手段,对于贯彻新时期工会工作总体思路,对于工会更好地代表和维护职工合法权益,无疑将起到巨大的推动作用。

加强工会劳动法律监督,是完善我国劳动法制体系建设的重要环节。一个完备的法制体系,应是一个包括了立法、司法、执法、法律监督等环节和内容的统一整体,劳动法制体系同样如此。《劳动法》的颁布实施,标志着我国劳动法制体系建设取得历史性的进步。在实践中,我国对劳动法律、法规的执法力度较以前也大大增强。工会劳动法律监督作为整个劳动法律监督体系的一个重要组成部分,无疑是加强我国劳动法律体系建设的重要环节。

(江西 915 地质队工会)